

TAX NEWS

13/2024

➤ **H.G. nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea si combaterea hartuirii pe criteriul de sex, precum si a hartuirii morale la locul de munca**

Desi H.G. nr. 970 este publicata inca din luna Octombrie 2023 , aceasta prevede ca angajatorul, **atat din mediul public, cat si din cel privat**, trebuie sa implementeze la nivel de entitate **Ghidul privind prevenirea si combaterea hartuirii sexuale si morale**, cu scopul de a crea un mediu de lucru sigur si incluziv.

Pe langa elaborarea si implementarea Ghidului de prevenire si combatere a hartuirii sexuale si morale la locul de munca, companiile trebuie sa numeasca o persoana sau o comisie responsabila de primirea si solutionarea cazurilor de hartuire. Astfel, tabelul cu numele si responsabilitatile va fi afisat la sediul companiei si adus la cunostinta tuturor angajatilor.

Pe langa aceste obligatii, angajatorii mai trebuie sa :

- Constituie un registru de semnalare a cazurilor unde vor fi inregistrate plangerile/sesizarile. Registrul va contine numar de inregistrare, faza incidentului hartuirii si solutiile identificate;
- Introduca dispozitiile Ordonantei Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare si ale Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati in regulamentul intern.
- Interzica si sa sanctioneze orice actiuni care pot conduce la hartuire morala la locul de munca sau pe criteriul de sex;
- Interzica si sa sanctioneze orice actiuni care pot duce la hartuire morala sau sexuala la locul de munca, precum si sa ia masuri pentru prevenirea si combaterea hartuirii la locul de munca.
- Aduca la cunostinta angajatilor a metodologiei, prin toate mijloacele interne de comunicare/informare a angajatilor;
- Desemneze o persoana responsabila sau sa constituie o comisie pentru primirea si solutionarea cazurilor de hartuire.
- Informeze si sa instruiasca angajatii cu privire la prevenirea hartuirii, prin cursuri anuale de formare.

Termenul de punere in aplicare HG 970/2023 este 17 aprilie 2024 - pana atunci, toti angajatorii, atat cei din domeniul public cat si cei din domeniul privat, vor trebuie sa se asigure ca metodologiile lor, sunt in concordanta cu noua reglementare.

De la aceasta data, daca angajatorul nu are implementat **Ghidul privind prevenirea si combaterea hartuirii sexuale si morale**, angajatorii pot fi sanctionati de catre inspectorii de munca, care pot sa aplice amenzi in cazul celor care nu s-au conformat, iar sanctiunile ce pot fi aplicate in acest sens pot ajunge pana la amenzi in valoare de 200.000 lei/contraventie .

➤ **O.U.G. nr. 34/2024**

Controversata “taxa pe boala” in sfarsit eliminata pentru anumite coduri de indemnizatii de concedii emdicale prin publicarea in Monitorul Oficial, Partea I nr. 347 din 12 aprilie 2024 a O.U.G. nr. 34/2024

Codurile de indemnizatii de concedii medicale pentru care va fi retinuta CASS, respectiv contributia pentru asigurarile de sanatate in procent de 10%, sunt:

- cod 01 (boala obisnuita)
- cod 07 (carantina)
- cod 10 (reducerea cu 25% a duratei normale de lucru).

Vor fi scutite de la plata CASS indemnizatiile de concediu medical ale persoanelor aflate in concediu de maternitate, pentru ingrijirea copilului bolnav, pentru ingrijirea pacientului cu afectiuni oncologice, pentru boli oncologice, pentru TBC, HIV/SIDA, pentru boli cardiovasculare, arsuri grave (marii arsi), dar si pentru urgente medico-chirurgicale.

Aspectele mentionate in acest buletin informativ nu reprezinta consultanta de specialitate, ci informatii cu caracter general. Pentru detalii suplimentare, va rugam sa ne contactati.

Florentina Susnea
Managing Partner
florentina.susnea@pkffinconta.ro

Olivia Tapurica
HR Manager
olivia.tapurica@pkffinconta.ro