

Publicare **ORDIN nr. 28/11/2025 din MONITORUL OFICIAL nr. 68 din 28 ianuarie 2025.**

Va aducem la cunostiinta ca in Monitorul Oficial nr 68 din 28.01.2025 s a publicat atat modelul de **CERERE de solicitare a sprijinului organizatiilor nonguvernamentale** cat si modelul de **SITUATIE CENTRALIZATA a functiilor ocupate de persoanele cu dizabilitati angajate**

Astfel, conform art 1 din Ordinul 28/11/2025, companiile cu cel putin 50 de salariati si nu au procentul minim de angajati persoane cu handicap au urmatoarea obligatie :

Art. 1

(1) În aplicarea prevederilor art. 78 alin. (2³) din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, denumita în continuare legea, entitatile prevazute la alin. (2) al aceluiasi articol vor transmite Autoritatii Nationale pentru Protectia Drepturilor Persoanelor cu Dizabilitati si agentiilor pentru ocuparea fortei de munca judetene, precum si a municipiului Bucuresti din subordinea Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, în a caror raza teritoriala își au sediul, cererea scrisa prevazuta la alin. (2²) al articolului mentionat, întocmita conform modelului prevazut în anexa nr. 1, precum si dovada transmiterii acesteia la cel putin 3 organizatii nonguvernamentale care, potrivit statutului acestora, presteaza servicii în folosul persoanelor cu dizabilitati în raza teritoriala a sediului entitatilor prevazute la art. 78 alin. (2) din lege.

(2) Cererea prevazuta la alin. (1) se completeaza de catre entitatile prevazute la art. 78 alin. (2) din lege si se transmite organizatiilor nonguvernamentale prevazute la alin. (1) de mai sus în termen de 10 zile de la îndeplinirea conditiei prevazute la art. 78 alin. (2) din lege, care se verifica si se stabileste în conformitate cu prevederile art. 3 din Instructiunile pentru aplicarea art. 78 alin. (2) si (3) din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin Ordinul presedintelui Autoritatii Nationale pentru Protectia Drepturilor Persoanelor cu Dizabilitati nr. 1.001/2022.

(3) Organizatiile nonguvernamentale prevazute la alin. (1) trebuie sa fie înregistrate în Registrul national ONG, sa nu fie radiate, în lichidare sau dizolvate si sa aiba ca scop, inclusiv cel modificat ulterior, prestarea serviciilor în folosul persoanelor cu dizabilitati.

(4) Cererea prevazuta la alin. (1) si dovada transmiterii acesteia catre organizatiile nonguvernamentale se transmit pe suport hartie sau în format electronic, prin e-mail.

Art. 2.

Dupa primirea raspunsului, autoritatile si institutiile publice, persoanele juridice, publice sau private vor stabili procedura de angajare a persoanelor cu dizabilitati în masura în care acestea detin calificarile sau competentele necesare ocuparii posturilor vacante.

Art. 3.

În vederea solutionarii cererilor scrise transmise de entitatile prevazute la art. 78 alin. (2) din lege, organizatiile nonguvernamentale prevazute la art. 1 alin. (1) informeaza persoanele cu dizabilitati cu privire la oportunitatile de angajare, calificarile sau competentele necesare ocuparii posturilor vacante, conditiile de angajare, datele de contact ale angajatorilor si ale agentiei pentru ocuparea fortei de munca din raza teritoriala în care se afla sediul respectivelor entitati.

Deci practic, daca se indeplineste conditia depasirii pragului minim de 50 de salariatii si existenta de posturi vacante in cadrul companiei, se naste obligatia angajatorului de a demonstra ca a încercat efectiv sa recruteze persoane cu handicap prin solicitarea sprijinului a cel puțin 3 ONG-uri (pot fi si mai multe).

Cererea trebuie sa urmeze modelul din anexa nr. 1 la Ordinul nr. 28/11/2025, si sa cuprinda o descriere clara a atributiilor pentru posturile respective, calificarile cerute si norma de lucru si sa contina dovada transmiterii catre cele trei (sau chiar mai multe) ONG-uri.

Modelul cererii publicate in ordinul 28/11/2025 prevede **un tabel cu posturile disponibile**: denumirea si numarul posturilor vacante, codurile COR, atributiile posturilor, calificarea sau competentele necesare ocuparii acestora, norma de lucru, precum si durata ne/determinata si tipul de raport (de munca ori de serviciu).

Astfel, compania are obligatia ca în **termen de 10 zile de la data la care se constata ca a atins sau a depasit pragul de 50 de salariatii**, instructiunile de calcul pentru pragul de 50 sunt reglementate de Ordinul ANPDPD nr. 1.001/2022, sa transmita catre Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Persoanelor cu Dizabilitati (ANPDPD) si Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca (ANOFM) din raza în care se afla sediul angajatorului cererea pentru solicitarea sprijinului angajarii

persoanelor cu dizabilitati.

Cererea scrisa trebuie adresata catre cel putin 3 ONG-uri care au ca scop prestarea de servicii în folosul persoanelor cu dizabilitati, din aceeași raza teritoriala cu cea a sediului angajatorului, prin care compania solicita sprijin în identificarea candidatilor cu dizabilitati potriviti pentru locurile de munca vacante.

Cererea se transmite catre ONG-uri pe hartie sau în format electronic, prin e-mail, la urmatoarea adresa de email : registratura@anpd.gov.ro

Legea obliga ONG- le care au in baza de date candidati care corespund cerintelor angajatorilor care le cer sprijinul,sa informeze persoanele cu dizabilitati despre existenta posturilor vacante si de asemenea sa informeze angajatorul care a depus ceerea .

ONG le care au in evidenta persoane cu dizabiliati care corespund cerintelor angajatorilor de la care au primit ceererea, au obligatia sa revina cu un raspuns catre acestia.

In cazul in care angajatorul identifica persoane cu handicap potrivite pentru ocuparea posturilor, se urmeaza procesul de angajare a persoanelor cu dizabilitati in conformitate cu asigurarea indeplinirii conditiilor corespunzatoare a locurilor de munca ocupate.

Model cerere

CERERE

de solicitare a sprijinului organizatiilor nonguvernamentale - model –

Catre (denumirea organizatiei nonguvernamentale)

Subscrisa (denumirea autoritatii/institutiei publice/persoanei juridice publice/private care trebuie sa îndeplineasca obligatia de a angaja persoane cu handicap), cu sediul (sediul activitatii principale) în localitatea, strada nr., judetul, codul fiscal, nr. de înmatriculare la registrul comertului, cod CAEN, cu datele de contact (numarul de telefon, adresa de e-mail), reprezentata prin (numele complet si functia persoanei care reprezinta/angajeaza legal autoritatea/institutia publica/persoana juridica publica/privata), solicit sprijinul dumneavoastra pentru a informa persoanele cu dizabilitati pe care le aveti în evidenta cu privire la oportunitatile de angajare în cadrul (autoritatii/institutiei publice/persoanei juridice publice/private), pentru urmatoarele functii/posturi:

Nr. crt.	Denumirea postului vacant	Codul COR	Nr. de posturi vacante	Atributiile postului	Calificarea sau competentele necesare ocuparii postului vacant ¹	Norma de lucru ²	Tipul raportului si durata ³

¹ Se completeaza cu calificarea sau, dupa caz, cu competentele necesare ocuparii postului vacant.

² Se completeaza cu norma de lucru prevazuta pentru postul vacant respectiv.

³ Se completeaza, dupa caz, cu raport de munca sau raport de serviciu si durata nedeterminata sau durata determinata.

Informatii suplimentare se pot obtine la nr. de telefon , e-mail , persoana de contact

<i>Data</i>	<i>Semnatura persoanei care reprezinta/angajeaza legal autoritatea/ institutia publica/persoana juridica publica/privata</i>
----------------------	---

Articolul 4

În aplicarea prevederilor art. 78 alin. (2⁴) din lege, entitatile prevazute la alin. (2) al aceluasi articol vor transmite anual, pana la data de 31 ianuarie pentru anul anterior, Autoritatii Nationale pentru Protectia Drepturilor Persoanelor cu Dizabilitati si agentii pentru ocuparea fortei de munca judetene, precum si a municipiului Bucuresti, în a caror raza teritoriala își au sediul, o situatie centralizata a functiilor ocupate de persoanele cu dizabilitati angajate si un inventar al competentelor solicitate la angajare, întocmite conform modelului prevazut în anexa nr. 2.

O noua obligatie introdusa este transmiterea unei situatii centralizatoare pentru anul anterior, care se va transmite pana la data de 31 Ianuarie catre Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Persoanelor cu Dizabilitati (ANPDPD) si agentile de ocupare a fortei de munca (ANOFM).

Aceasta situatie trebuie sa cuprinda urmatoarele informatii:

- **Numar de posturi aprobate/existente in anul**
- **Numarul de posturi vacante în anul**
- **Denumirea functiilor/posturilor ocupate de persoanele cu dizabilitati angajate**
- **Numarul total de functii/posturi ocupate de persoanele cu dizabilitati**

- **Competentele solicitate la angajare, corespunzatoare functiei/postului (studii, calificari necesare)**

*Denumirea autoritatii/institutiei publice/persoanei juridice publice/private ,
cu sediul în localitatea , strada nr. , judetul ,
codul fiscal , nr. de înmatriculare la registrul comertului ,
codul CAEN , datele de contact (numarul de telefon, adresa de e-mail)*

SITUATIE CENTRALIZATA
a functiilor ocupate de persoanele cu dizabilitati angajate în anul
- model -

<i>Numarul de posturi aprobate/existente în anul</i>	<i>Numarul de posturi vacante în anul</i>	<i>Denumirea functiilor/posturilor ocupate de persoanele cu dizabilitati angajate</i>	<i>Numarul total de functii/posturi ocupate de persoanele cu dizabilitati</i>	<i>Competentele solicitate la angajare, corespunzatoare functiei/postului</i>

<i>Data</i>	<i>Semnatura persoanei care reprezinta/angajeaza legal autoritatea/ institutia publica/persoana juridica publica/privata</i>
----------------------	---

Aceasta situatie trebuie transmisa cater ANOFM si ANDPDP, pana pe 31 ianuarie pe anul in

PKF Finconta SRL
37 Grigore Mora Street,
1st District, Bucharest, 011886

+4021.317.31.90
office@pkffinconta.ro
www.pkffinconta.ro



curs pentru anul anterior .

Adresa de email transmitere catre ANDPDP *situatie centralizata*: registratura@anpd.gov.ro

Nota: Aspectele mentionate in acest buletin informativ nu reprezinta consultanta de specialitate, ci informatii cu caracter general. Pentru detalii suplimentare, va rugam sa ne contactati.

Florentina Susnea
Managing Partner
florentina.susnea@pkffinconta.ro

Olivia Tapurica
HR Manager
olivia.tapurica@pkffinconta.ro