

## TAX NEWS

2/2025

### **OUG 127/2024 – Noi obligatii pentru angajatorii cu un numar de peste 50 de salariati incepand cu luna ianuarie 2025**

Art. 78 din Legea 448/2006 a fost modificat prin OUG 127 din 7 noiembrie 2024 privind unele masuri in domeniul social, publicata in M.Of. nr. 1124 din 11 noiembrie 2024.

Astfel, incepand cu luna Ianuarie 2025 intra in vigoare modificarea art 78 din legea 448/2006 dupa cum urmeaza:

La articolul 78, dupa alineatul (2<sup>1</sup>) se introduc trei noi alineate, alin. (2<sup>2</sup>)-(2<sup>4</sup>), cu urmatorul cuprins:

*(2<sup>2</sup>) Pentru indeplinirea obligatiei prevazute la alin. (2), entitatile trebuie sa faca dovada ca, printr-o cerere scrisa, au solicitat sprijinul organizatiilor nonguvernamentale care, potrivit statutului acestora, presteaza servicii in folosul persoanelor cu dizabilitati, in vederea respectarii procentului stabilit de lege.*

*(2<sup>3</sup>) Pentru indeplinirea obligatiei de la alin. (2<sup>2</sup>), entitatile vor prezenta catre Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Persoanelor cu Dizabilitati si Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca cererea scrisa, precum si dovada transmiterii acesteia catre organizatiile nonguvernamentale de la alin. (2<sup>2</sup>), pentru a comunica posturile vacante adecvate ocuparii de catre persoanele cu dizabilitati.*

*Cererea de la alin. (2<sup>2</sup>) va cuprinde descrierea atributiilor pentru posturile respective, calificarile necesare, precum si norma de lucru.*

*(2<sup>4</sup>) Entitatile prevazute la alin. (2) au obligatia sa transmita anual, pana la data de 31 ianuarie pentru anul anterior, catre Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Persoanelor cu*

*Dizabilitati si Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca o situatie centralizata a functiilor ocupate de persoanele cu dizabilitati angajate si un inventar al competentelor solicitate la angajare.*

Astfel, incepand cu luna Ianuarie 2025, angajatorii cu cel putin 50 de salariati vor avea urmatoarele obligatii:

- Trebuie sa faca dovada ca au solicitat sprijinul organizatiilor non guvernamentale care, potrivit statutului acestora, presteaza servicii in folosul persoanelor cu dizabilitati
- In acest angajatorii care au aceasta obligatie, vor trebui sa faca dovada cu cererea scrisa pe care acestia o adreseaza organizatiilor nonguvernamentale precum si dovada transmiterii sau depunerii acestei cereri catre aceste organizatii
- Cererea trebuie sa cuprinda posturile vacante adecvate pentru ocupare de catre persoanele cu dizabilitati
- De asemenea cererea trebuie sa cuprinda si descrierea atributiilor pentru posturile respective, calificarile necesare, precum si norma de lucru.
- Anual, pana la data de 31 Ianuarie pentru anul anterior angajatorii care au aceasta obligatie vor trebui sa transmita catre Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Persoanelor cu Dizabilitati si Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca o situatie care sa cuprinda:

- Situatia centralizata a functiilor ocupate de persoanele cu dizabilitati angajate
- Inventarul competentelor solicitate la angajare

- O noua modificare introdusa de OUG 127/2024 este adusa Legii 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de munca si boli profesionale

- a) Astfel conform OUG 127/2024 se modifica art 19 alin 1 din legea 346/2002 dupa cum urmeaza :

*“(1) Baza de calcul al indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca, pentru reducerea timpului de munca sau pentru trecerea temporara in alt loc de munca se determina ca medie a veniturilor brute din salarii sau asimilate salariilor definite conform Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare, realizate lunar de catre asigurat la angajator, in ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical, fara a lua in calcul veniturile obtinute si la alti angajatori”*

Deci practic legiuitorul specifica in mod expres ca si pentru acest tip de indemnizatie nu se mai iau in calcul in media veniturilor pe ultimile 6 luni, veniturile de la alti angajatori, ci doar de la angajatorul unde se prezinta in original certificatul medical.

Primele doua exemplare originale ale certificatului de concediu medical se prezinta spre calcul angajatorului la care asiguratul are venitul cel mai mare, iar la celalalt/ceilalti angajator/angajatori se prezinta cele doua exemplare in copii certificate de catre medicul care a eliberat certificatul.

Pentru situatiile in care persoana asigurata desfasoara activitatea la mai multi angajatori indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca ca urmare a unui accident de munca sau boala profesionala se achita o singura data.

b) Se modifica art 36 din legea 346/2002 introducerea unui nou articol, respectiv art. 36<sup>1</sup>, care va avea urmatorul cuprins:

*“Art. 36<sup>1</sup>*

*(1) Asiguratii sistemului de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale inregistrati cu accident de munca, care au suferit arsuri de gradul IIB-III localizate pe fata, scalp, maini, picioare, organe genitale, perineu, articulatii mari si/sau arsuri de gradul III cu alte localizari, dar care afecteaza cel putin 10% din suprafata corporala, beneficiaza de indemnizatie pentru incapacitate temporara de munca in quantum de 100%, din media veniturilor din salarii sau asimilate salariilor.*

*(2) Prin exceptie de la prevederile art. 35 si 36 alin. (3), in cazul asiguratilor prevazuti la alin. (1),*

*indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca se acorda pe toata perioada de tratament, pana la vindecare, inclusiv pentru perioada de recuperare.”*

Observam ca durata de acordare a indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca nu mai este de 183 de zile in intervalul de un an, socotita din prima zi de concediu medical, ci pana la vindecare, durata care va include si perioada de vindecare.

Nota: Aspectele mentionate in acest buletin informativ nu reprezinta consultanta de specialitate, ci informatii cu caracter general. Pentru detalii suplimentare, va rugam sa ne contactati.

Florentina Susnea

Managing Partner

[florentina.susnea@pkffinconta.ro](mailto:florentina.susnea@pkffinconta.ro)

Olivia Tapurica

HR Manager

[olivia.tapurica@pkffinconta.ro](mailto:olivia.tapurica@pkffinconta.ro)