

Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 4/2025 pentru modificarea si completarea unor acte normative

In vigoare de la 21 februarie 2025

- In anul 2025, munca suplimentara prestata in cadrul activitatilor deosebite cu caracter operativ sau neprevazut de catre [...]salvatorii montani, peste programul normal de lucru, in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, care nu se pot compensa cu timp liber corespunzator in urmatoarele 90 de zile dupa prestarea muncii suplimentare, se plateste cu o majorare din [...]salariul de baza convenit, la nivelul minim stabilit la art. 123 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare. Ordonatorii de credite au obligatia de a dispune masuri pentru asigurarea cu prioritate a timpului liber corespunzator muncii suplimentare prestate, in conditiile legii, fara afectarea gradului de eficienta a misiunilor.
- In anul 2025, pentru activitatea desfasurata de personalul militar, politistii si politistii de penitenciare din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, precum si pentru munca suplimentara, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzator, prestata peste programul normal de lucru de catre aceste categorii de personal in cadrul activitatilor deosebite cu caracter operativ sau neprevazut in domeniul ordinii si sigurantei publice, in respectarea regimului frontierei de stat a Romaniei ori in situatii de urgenta, se acorda drepturile prevazute de legislatia in

vigoare in luna noiembrie 2024. Plata drepturilor pentru munca suplimentara prestata in cadrul activitatilor deosebite cu caracter operativ sau neprevazut se efectueaza daca munca astfel prestata nu a fost compensata cu timp liber corespunzator in termen de 90 de zile de la momentul prestarii acesteia.

- Cele de mai sus se aplica si
 - personalului militar din institutiile de aparare si securitate nationala care executa serviciul de lupta permanent, desfasoara activitati deosebite cu caracter operativ sau neprevazut, precum si in situatii de urgenta.
- La stabilirea cuantumului drepturilor cuvenite personalului se are in vedere inclusiv luna februarie 2025, in integralitate.
- Comandantii/Sefii de unitati asigura o planificare lunara, echilibrata, a programului de lucru in ture/schimburi, in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, pentru personalul din subordine din cadrul aceleiasi formatiuni. Planificarea lunara echilibrata a programului de lucru in ture/schimburi, in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile legale, nu se lucreaza, se realizeaza astfel incat o persoana sa efectueze, in acest mod de lucru, maximum 40% din durata normala a timpului de lucru lunar.
- Ordonatorii de credite au obligatia de a dispune masuri pentru asigurarea cu prioritate a timpului liber corespunzator muncii suplimentare prestate, in conditiile legii, fara afectarea gradului de eficienta a misiunilor. In cazul prestarii muncii suplimentare, plata drepturilor se efectueaza cu aprobarea ordonatorului ierarhic superior, pe baza unui raport justificativ al ordonatorului de credite sau, dupa caz, al comandatului/sefului unitatii la nivelul careia s-a prestat munca suplimentara, in care sunt prezentate motivele pentru care nu a fost posibila acordarea timpului liber corespunzator.

- Incepend cu 1 ianuarie 2025 se suspenda ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante din autoritatile si institutiile publice, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii.
- Prevederile de mai sus nu se aplica:
 - posturilor a caror ocupare a fost deja aprobata de Guvern prin memorandum pana la data intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta, concursului de admitere in rezidentiat, celor necesare a fi ocupate de medici/farmacisti/medici stomatologi rezidenti care au promovat examenul de specialitate[...], precum si posturilor vacante aferente proiectelor cu finantare din fonduri externe rambursabile si platite din fonduri europene si posturilor aferente proiectelor nationale de cercetare platite din fonduri publice.
 - structurilor publice care asigura servicii medicale de urgenta, pot ocupa, in conditiile legii, posturile care devin vacante pe parcursul anului 2025.
- I. Pentru anul 2025, operatorii economici carora li se aplica prevederile art. 9 alin. (1) lit. b) si alin. (3) din Ordonanta Guvernului nr. 26/2013, aprobata cu completari prin Legea nr. 47/2014, cu modificarile si completarile ulterioare, pot prevedea in bugetul de venituri si cheltuieli cresterea cheltuielilor de natura salariala fata de nivelul aprobat in anul 2024 sau in realizatul din ultimul buget de venituri si cheltuieli aprobat in conditiile legii, numai ca urmare a mentinerii drepturilor de natura salariala[...] aflate in plata la data de 30 noiembrie 2024 pentru numarul de personal realizat la finele acestui an, a cresterii salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata pentru anul 2025 si a celorlalte cheltuieli de natura salariala aferente acestuia, numai pentru personalul care intra sub incidenta acestor reglementari, conditionat de indeplinirea urmatoarelor cerinte cumulative:

- a) sa nu majoreze/indexeze sau, dupa caz, sa nu prevada alte mecanisme de crestere salariala in cursul anului 2025, pentru drepturile reprezentand salarii aflate in plata la data de 30 noiembrie 2024;
- b) mentinerea in anul 2025 a nivelului drepturilor de hrana/indemnizatiilor de hrana/tichetelor de masa/normelor de hrana si altor drepturi de natura salariala similare [...]aflate in plata la data de 31 decembrie 2024, acordate conform prevederilor legale;
- c) valoarea mesei calde acordate pentru salariatii care isi desfasoara activitatea cel putin 50% din timpul de lucru in subteran sa nu depaseasca suma de 35 lei net pentru fiecare zi lucrata, indiferent de salariul net lunar obtinut. In cazul in care nu se poate asigura masa calda conform conditiilor legale specifice, operatorii economici pot acorda contravaloarea in bani a acesteia sau tichete de masa in cuantum de 35 lei pentru fiecare zi lucrata;
- d) mentinerea in plata a nivelului premiilor, primelor, bonusurilor, bonificatiilor si a altor drepturi de natura salariala, aflate in plata in anul 2024, acordate conform prevederilor legale, cu exceptia cheltuielilor sociale prevazute la art. 25 din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, in cazul operatorilor economici care au inregistrate pierderi contabile din anii precedenti si planifica pierderi in anul 2025, cu conditia reducerii pierderilor realizate la data de 31 decembrie 2024 cu cel putin 5% fata de nivelul realizat la data de 31 decembrie 2024, dupa caz, sau mentinerea in plata a nivelului premiilor, primelor, bonusurilor, bonificatiilor si a altor drepturi de natura salariala, aflate in plata in anul 2024, acordate conform prevederilor legale in cazul operatorilor economici care nu au pierderi contabile din anii precedenti si nu planifica pierderi in anul 2025, cu exceptia sumelor ce reprezinta participarea salariatilor la profit si a cheltuielilor sociale prevazute la art. 25 din Legea nr. 227/2015[...], cu modificarile si completarile ulterioare;
- e) sa nu programeze in anul 2025 cresterea numarului de personal fata de cel realizat in anul 2024.

- II. Operatorii economici carora li se aplica prevederile art. 9 alin. (1) lit. b) si alin. (3) din Ordonanta Guvernului nr. 26/2013, aprobata cu completari prin Legea nr. 47/2014, cu modificarile si completarile ulterioare, si care au prevazut prin legi speciale posibilitatea stabilirii salariilor de baza prin raportare la salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata si care in anul 2024 nu au acordat cresteri salariale ca urmare a cresterii acestuia pot prevedea majorarea cheltuielilor prevazute la alin. (1) cu diferenta dintre salariul minim brut pe tara garantat in plata la 1 ianuarie 2025 si ultimul salariu minim brut pe tara garantat in plata prevazut in grila de salarizare, cu conditia respectarii cerintelor prevazute la alin. (1) lit. b) -e) si a asigurarii surselor de finantare a acestei cresteri din majorarea veniturilor proprii cu cel putin suma necesara majorarii.
- III. Operatorii economici carora li se aplica prevederile art. 9 alin. (1) lit. b) si alin. (3) din Ordonanta Guvernului nr. 26/2013, aprobata cu completari prin Legea nr. 47/2014, cu modificarile si completarile ulterioare, ale caror actiuni sunt admise la tranzactionare pe o piata reglementata si filialele acestora, care in anul 2024 au realizat profit si nu inregistreaza plati restante la data de 31 decembrie 2024, pot programa in anul 2025 majorarea cheltuielilor de natura salariala peste limita prevazuta la alin. (1), cu sumele reprezentand cresteri ale cheltuielilor de natura salariala aferente indicelui mediu de crestere a preturilor prognozate pentru anul 2025, cu conditia sa programeze rezultat brut pozitiv in anul 2025.
- IV. Sumele reprezentand cresteri ale cheltuielilor de natura salariala aferente indicelui mediu de crestere a preturilor prognozate pentru anul 2025, prevazute mai sus, se pot acorda incepand cu luna urmatoare aprobarii bugetului de venituri si cheltuieli sau bugetului de venituri si cheltuieli rectificat si nu pot depasi lunar nivelul acestui indice.
- V. Operatorii economici carora li se aplica prevederile art. 9 alin. (1) lit. b) si alin. (3) din Ordonanta Guvernului nr. 26/2013, aprobata cu completari prin Legea nr. 47/2014, cu modificarile si completarile ulterioare, care detin capacitati de productie de interes strategic national si care reprezinta interese fundamentale de securitate ale tarii pot prevedea in bugetul de venituri si cheltuieli pe anul 2025 cresterea cheltuielilor de natura salariala fata

de nivelul realizat in anul 2024, fara respectarea prevederilor de la pct. I, daca indeplinesc una din urmatoarele conditii:

- a) au inregistrat profit operational in unul din ultimii trei ani;
- b) desfasoara activitati de cooperare tehnologica si industriala pentru securitate si aparare;
- c) deruleaza investitii strategice aprobate prin memorandumuri in Guvern;
- d) se afla in proces de reorganizare, restructurare sau retehnologizare;
- e) implementeaza proiecte finantate sau cofinantate din fonduri europene.

VI. Operatorii economici prevazuti la pct. II si III pot ocupa, conform procedurilor existente la nivelul acestora, posturile care pe parcursul anului 2025 devin vacante.

Nota: Aspectele mentionate in acest buletin informativ nu reprezinta consultanta de specialitate, ci informatii cu caracter general. Pentru detalii suplimentare, va rugam sa ne contactati.

Florentina Susnea

Managing Partner

florentina.susnea@pkffinconta.ro

Olivia Tapurica

HR Manager

olivia.tapurica@pkffinconta.ro