

TAX NEWS

12/2025

Inceand cu data de 1 August 2025, noi modificari legislative intra in vigoare.

Astfel, in Monitorul Oficial nr 699 din 25 Iulie 2025 s-au publicat noile masuri legislative care modifica atat Codul Fiscal cat si OUG 158/2005.

Mai jos principalele modificari si completari aduse Codului fiscal si Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate.

- **Impozitul pe dividende creste de la 10% la 16% pentru dividendele distribuite incepand cu data de 1 ianuarie 2026.**
Pentru dividendele distribuite în baza situatiilor financiare interimare întocmite în cursul anului 2025 se mentine cota de 10%.
- **Impozitul pe anumite venituri din dobanzi**
In cazul obligatiunilor emise de societati, persoane juridice rezidente în Romania, pe piete de capital din afara Romaniei, veniturile sub forma de dobanzi platite de societatea emitenta si înregistrate în contul contribuabilului în cursul anului fiscal se impun cu o cota de 10% din suma acestora.
Impozitul pe veniturile sub forma de dobanzi se calculeaza de contribuabili pe baza declaratiei unice privind impozitul pe venit si contributiile sociale datorate de persoanele fizice, care se depune de catre contribuabil pana la data de 25 Mai a anului urmator
- **Introducerea obligatie de plata a contributiei de sanatate in procent de 10% pentru urmatoarele tipuri de venituri**
 - Veniturile din pensii, pentru partea ce depaseste 3.000 ron
 - Personale care beneficiaza de indemnizatie de somaj sau alte drepturi de protectie sociala care se acorda din bugetul asigurarilor pentru somaj
 - Veniturile obtinute din indemnizatia de concediu crestere copil sau concediu de acomodare
 - Persoanele care beneficiaza de ajutor social
 - Venituri ale personalului monahal al cultelor recunoscute
- **Se elimina categoria de asigurati in cadrul sistemului national de sanatate coasiguratii – incepand cu data de 1 August 2025 persoanele care aveau statutul de coasigurat, respectiv sot/sotie sau parinti vor trebui sa plateasca pentru a ramane in continuare asigurati.**

Baza de calcul a contributiei de sanatate in cota de 10% o reprezinta valoarea a sase salarii de baza minime brute pe tara, în vigoare la data de 1 ianuarie a anului în care se exercita optiunea.

Optiunea se poate exercita oricand în cursul anului, prin depunerea Declaratiei unice privind impozitul pe venit si contributiile sociale datorate de persoanele fizice , iar plata se efectueaza în doua transe: 25% din CASS datorata, la data depunerii declaratiei unice si 75%, pana la data de 25 mai inclusiv a anului urmator celui în care s-a exercitat optiunea.

Procedura de asigurare pentru persoanele care vor sa si pastreze statutul de coasigurat

Pentru ca cei fara venituri, respectiv sot/sotie sau parinti sa ramana in continuare asigurati in sistemul de sanatate, va fi necesar ca **cel care ia în întreținere** , respectiv salariatul, sa plateasca pentru fiecare dintre coasiguratii sai .

Concret, un asigurat care plateste contributia de sanatate pentru veniturile sale va putea sa ia în întreținere sotul/sotia sau parintii fara venituri proprii platind o contributie anuala calculata astfel : **10% (CASS) x 6 salarii minime brute**

Optiunea pentru a coasigura se va putea face **oricand** în cursul unui an calendaristic.

Atentie : pentru ca aceste persoane sa poate avea statutul de coasigurat ele trebuie sa ramana declare in intretinerea salariatului.

➤ **Modificari aduse OUG 158/2005 – baza de calcul a concediilor medicale**

Incepand cu data de 1 August 2025, cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca cauzata de boli obisnuite sau de accidente în afara muncii se determina raportat la fiecare episod de boala, în functie de durata concediului medical, prin aplicarea urmatoarelor procentaje asupra bazei de calcul determinate potrivit legii:

- 55% pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioada de pana la sapte zile de incapacitate temporara de munca;
- 65% pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioada cuprinsa între opt si 14 zile de incapacitate temporara de munca;
- 75% pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioada de peste 15 zile de incapacitate temporara de munca.
- Cuantrumul brut lunar al indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca pentru unele boli cardiovasculare se mentine la nivelul actual de 75% din baza de calcul.

PKF Finconta SRL
37 Grigore Mora Street,
1st District, Bucharest, 011886

+4021.317.31.90
office@pkffinconta.ro
www.pkffinconta.ro



Nota: Aspectele mentionate in acest buletin informativ nu reprezinta consultanta de specialitate, ci informatii cu caracter general. Pentru detalii suplimentare, va rugam sa ne contactati.

Florentina Susnea
Managing Partner
florentina.susnea@pkffinconta.ro

Olivia Tapurica
HR Manager
olivia.tapurica@pkffinconta.ro