

TAX NEWS

1/2026

Stimati colaboratori,

Va prezentam mai jos cateva modificari legislative de interes.

A. Legea nr. 2/2026 privind plata pensiilor private publicata in monitorul oficial nr. 2 din 5 ianuarie 2026.

Legea nr. 2 din 5 ianuarie 2026 privind plata pensiilor private a fost publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 2 din 5 ianuarie 2026.

Legea reglementeaza modul de plata a pensiilor private aferente Pilonului II si Pilonului III, stabilind cadrul juridic pentru transformarea sumelor acumulate in venituri periodice la pensionare.

Legea se aplica fondurilor de plata a pensiilor private, furnizorilor de pensii private, depozitarilor, auditorilor financiari, agentilor de marketing si Fondului de garantare a drepturilor din sistemul de pensii private.

Principalele prevederi

- Participantul poate retrage maximum 30% din activul personal acumulat, sub forma de plata unica.
- Diferenta se plateste sub forma de pensie lunara, pe o perioada minima de 8 ani.
- Sunt introduse fonduri de plata a pensiilor private: fonduri de retragere programata si fonduri de pensii viagere.
- Furnizorii de pensii trebuie autorizati si supravegheati de ASF.

Activele fondurilor sunt separate de cele ale furnizorilor, fiind administrate conform principiilor de prudenta si diversificare.

Drepturile mostenitorilor

In cazul decesului beneficiarului inainte de epuizarea activului personal, sumele ramase se platesc mostenitorilor.

B. Declaratia unica (D212) – varianta precompletata: informatii detaliate

Declaratia unica precompletata este un document pus la dispozitie de ANAF in Spatiul Privat Virtual (SPV), avand exclusiv rol informativ.

Aceasta nu reprezinta o declaratie depusa automat si nu produce efecte juridice sau fiscale pana la confirmarea si depunerea de catre contribuabil.

Scopul principal al declaratiei precompletate este de a sprijini contribuabilii persoane fizice in indeplinirea obligatiilor fiscale, prin:

- furnizarea unor date orientative privind veniturile realizate;
- cresterea conformarii voluntare;
- reducerea riscului de omisiuni sau erori.

ANAF genereaza declaratia precompletata pentru persoanele fizice care, conform bazelor de date, au realizat sau pot realiza venituri supuse declararii prin D212.

Informatiile provin din:

- declaratii informative depuse de platitori (D205, D394);
- raportari ale institutiilor financiare (dobanzi);
- raportari ale intermediarilor financiari (dividende, investitii);
- date istorice din declaratiile unice depuse anterior.

Declaratia poate contine:

- date de identificare ale contribuabilului;
- tipuri de venituri estimate;
- sume brute raportate de terti;
- estimari privind impozitul pe venit, CAS si CASS.

Declaratia nu reflecta:

- cheltuieli deductibile reale;
- pierderi fiscale reportate;
- optiuni de impunere;
- venituri externe sau necomunicate de terti.

Contribuabilul are obligatia de a:

- verifica corectitudinea informatiilor;
- modifica datele, daca este cazul;
- depune declaratia finala.

Responsabilitatea fiscala apartine exclusiv contribuabilului.

Termenul general de depunere a Declaratiei unice este 25 mai al anului urmator celui de realizare a veniturilor.

Declaratia 212 precompletata reprezinta un instrument de informare si orientare, nu o obligatie automata. Doar declaratia depusa de contribuabil produce efecte fiscale.

C. OUG 91/2025 Publicat in Monitorul Oficial, Partea I nr. 1223 din 31 decembrie 2025 prin care se modifica OUG 158/2005 privind atat modul de plata concediile medicale cat si introducerea posibilitatii de a controla modul de eliberare a concediilor medicale

Potrivit noii reglementari, la articolul 51, dupa alineatul (2) *se introduc* sase noi alineate, alin. (2¹)-(2⁶), cu urmatorul cuprins:

CNAS si casele de asigurari de sanatate pot efectua controlul concediilor medicale sub aspectul legalitatii si temeinicieii acordarii acestora, la initiativa proprie sau la solicitarea angajatorilor.

- a) analiza documentelor medicale care au stat la baza eliberarii certificatelor de concediu medical;
- b) verificarea respectarii conditiilor legale privind durata acordarii concediului medical;
- c) verificarea corectitudinii completarii certificatelor de concediu medical si a concordantei acestora cu diagnosticul si recomandarile medicale.

In vederea efectuarii controlului se pot solicita, in conditiile legii, documente si informatii medicului curant si furnizorilor de servicii medicale, dupa caz

Certificatele de concediu medical care in urma controlului efectuat de CNAS sau casa de asigurari de sanatate sunt neconforme se transmit cabinetelor de expertizare a capacitatii de munca in vederea analizei si verificarii din punct de vedere medical a acestora, potrivit protocolului incheiat intre Casa Nationala de Asigurari de Sanatate - Casa Nationala de Pensii Publice si Institutul National de Expertiza Medicala si Recuperare a Capacitatii de Munca.

In cazul in care, in urma controlului se constata ca certificatul de concediu medical a fost eliberat cu nerespectarea prevederilor legale, asiguratul nu beneficiaza de indemnizatia aferenta concediului medical.

Procedura de desfasurare a controlului prevazute la alin. (2¹)-(2⁴), precum si modalitatea de aplicare a dispozitiilor alin. (2⁵) se stabilesc prin hotarare a Guvernului.

Pentru certificatele de concediu medical **eliberate in perioada 1 februarie 2026-31 decembrie 2027**, indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate prevazute prin Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, se calculeaza si se platesc prin diminuarea cu o zi si se suporta dupa cum urmeaza:

a) de catre angajator, din a 2-a zi pana inclusiv in a 6-a zi de incapacitate temporara de munca, in cazul indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca, cu exceptia indemnizatiilor aferente certificatelor de concediu medical acordate persoanelor asigurate pentru care a fost instituita masura izolarii, potrivit Legii nr. 136/2020 privind instituirea unor masuri in domeniul sanatatii publice in situatii de risc epidemiologic si biologic, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, incepand cu:

(i) ziua urmatoare celor suportate de angajator, conform lit. a), si pana la data incetarii incapacitatii temporare de munca a asiguratului sau a pensionarii acestuia;

(ii) a 2-a zi in cazul indemnizatiilor care se suporta integral potrivit legii din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

(2) Perioadele de diminuare a indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate potrivit alin. (1) constituie

stagiu de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, cu mentinerea calitatii de asigurat in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate.

(3) Modalitatea de punere in aplicare a prevederilor alin. (1) se aproba prin normele prevazute la art. 56 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, in termen de 30 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta.

D. Ordonanta de urgenta nr. 89/2025 pentru modificarea si completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor masuri fiscal-bugetare, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative publicata in Monitorul Oficial, Partea I nr. 1203 din 24 decembrie 2025

- ***Sume neimpozabile la impozitul pe salariile minime***

in cazul salariatilor care desfasoara activitate in baza contractului individual de munca, incadrati cu norma intreaga, la locul unde se afla functia de baza, pentru suma de **300 lei/luna** din veniturile din salarii si asimilate salariilor aferente **perioadei 1 ianuarie-30 iunie 2026**, respectiv pentru suma de **200 lei/luna**, din veniturile din salarii si asimilate salariilor aferente perioadei **1 iulie-31 decembrie 2026**, nu se datoreaza impozit pe venit si contributii sociale obligatorii daca sunt indeplinite cumulativ urmatoarele conditii:

a) nivelul salariului de baza brut lunar stabilit potrivit contractului individual de munca, fara a include sporuri si alte adaosuri, este egal cu nivelul salariului minim brut pe tara garantat in plata stabilit prin act normativ, in vigoare in luna careia ii sunt aferente veniturile;

b) venitul brut realizat din salarii si asimilate salariilor, astfel cum este definit la art. 76 alin. (1) - (3) din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, fara a include contravaloarea tichetelor de masa, voucherelor de vacanta, respectiv indemnizatia de hrana, dupa caz, acordate potrivit legii, in baza aceluasi contract individual de munca, pentru aceeasi luna, nu depaseste nivelul de 4.300 lei inclusiv in perioada cuprinsa intre 1 ianuarie 2026-30 iunie 2026, respectiv nivelul de 4.600 lei inclusiv in perioada cuprinsa intre 1 iulie 2026-31 decembrie 2026.

Conditia prevazuta la alin. (1) lit. a) nu se considera a fi indeplinita daca, in perioada cuprinsa intre data intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta si data de 31 decembrie 2026, este diminuat nivelul salariului de baza brut lunar stabilit potrivit contractului individual de munca, fara a include sporuri si alte adaosuri.

Prevederile alin. (1) si (2) se aplica in aceleasi conditii si in cazul veniturilor din salarii si asimilate salariilor, astfel cum sunt definite la art. 76 alin. (1) - (3) din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, obtinute in baza unui raport de serviciu, potrivit legii.

Suma de 300 lei, respectiv suma de 200 lei prevazuta la alin. (1) se diminueaza in functie de:

a) perioada din luna in care salariul de baza/solda lunar(a) din contractul individual de munca sau raportul de serviciu, dupa caz, este mentinut(a) la nivelul salariului minim brut pe tara garantat in plata stabilit prin act normativ;

b) data de la care angajatii noi sunt incadrati in munca la un nivel al salariului/soldei lunar(e), dupa caz,

egal cu nivelul salariului minim brut pe tara garantat in plata;

c) fractia din luna pentru care se determina veniturile din salarii si asimilate salariilor;

d) data de la care inceteaza contractul individual de munca/raportul de serviciu, dupa caz.

Prin derogare de la prevederile art. 146 alin. (56) si ale art. 168 alin. (61) din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare in luna pentru care se aplica prevederile, se diminueaza astfel:

a) pentru veniturile aferente perioadei 1 ianuarie-30 iunie 2026, cu suma de 300 lei lunar;

b) pentru veniturile aferente perioadei 1 iulie-31 decembrie 2026, cu suma de 200 lei lunar.

Prevederile prezentului articol se aplica veniturilor aferente lunilor ianuarie-decembrie 2026 inclusiv.

- ***Modificari declarare in Declaratia unica lunara D112 a diferentelor rezultate in urma recalcularii indemnizatiilor de concedii medicale***

La articolul 17 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 1074 din 29 noiembrie 2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, dupa alineatul (11) se introduce un nou alineat, alin. (12), cu urmatorul cuprins:

(1) *Pentru situatiile in care perioada de incapacitate temporara de munca pentru care s-au eliberat certificatele de concediu medical conform alin. (1) se prelungeste in luna urmatoare si conduce la depasirea perioadelor prevazute la lit. a) si b) ale aceluiasi alineat, diferentele de indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca cauzata de boli obisnuite sau de accidente in afara muncii, rezultate ca urmare a recalcularii si aferente lunii anterioare celei in care are loc aceasta operatiune, se includ in veniturile lunii in care sunt determinate si se declara in Declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate prevazuta la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare, aferenta aceleiasi luni."*

(2) *Prevederile art. VII intra in **vigoare la data de 1 iulie 2026** si se aplica inclusiv in cazul indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca cauzata de boli obisnuite sau de accidente in afara muncii aferente certificatelor de concediu medical eliberate in cadrul episoadelor de boala incepute inainte de data de 1 iulie 2026 si care continua dupa aceasta data.*

- ***Masuri fiscale pentru operatorii economici la care statul sau unitatile administrativ-teritoriale sunt actionari unici ori majoritari sau detin direct ori indirect o participatie majoritara***

(1) Pentru anul 2026, operatorii economici care aplica prevederile Ordonantei Guvernului nr. 26/2013 privind intarirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitatile administrativ-teritoriale sunt actionari unici ori majoritari sau detin direct ori indirect o participatie majoritara, aprobata cu completari prin Legea nr. 47/2014, cu modificarile si completarile ulterioare, mentin in plata drepturile de natura salariala la data de 30 noiembrie 2025 pentru numarul de personal

realizat la finele acestui an, la care se vor adauga sumele reprezentand cresterea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata pentru anul 2026 si a celorlalte cheltuieli de natura salariala aferente acestuia, numai pentru personalul care intra sub incidenta acestor reglementari, concomitent cu indeplinirea urmatoarelor cerinte cumulative:

- a) sa nu majoreze/sa nu indexeze sau, dupa caz, sa nu prevada alte mecanisme de crestere salariala in cursul anului 2026 pentru drepturile reprezentand salarii aflate in plata la data de 30 noiembrie 2025;
- b) mentinerea in anul 2026 a nivelului drepturilor de hrana/indemnizatiilor de hrana/tichetelor de masa/normelor de hrana si altor drepturi de natura salariala similare aflate in plata la data de 31 decembrie 2025, acordate conform prevederilor legale;
- c) valoarea mesei calde acordate pentru salariatii care isi desfasoara activitatea cel putin 50% din timpul de lucru in subteran sa nu depaseasca suma de 35 lei net pentru fiecare zi lucrata, indiferent de salariul net lunar obtinut. In cazul in care nu se poate asigura masa calda conform conditiilor legale specifice, operatorii economici pot acorda contravaloarea in bani a acesteia sau tichete de masa in cuantum de 35 lei pentru fiecare zi lucrata;
- d) mentinerea in plata a nivelului premiilor, primelor, bonusurilor, bonificatiilor si a altor drepturi de natura salariala, aflate in plata in anul 2025, acordate conform prevederilor legale, cu exceptia cheltuielilor sociale prevazute la art. 25 din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, in cazul operatorilor economici care au inregistrate pierderi contabile din anii precedenti si planifica pierderi in anul 2026, cu conditia reducerii pierderilor realizate la data de 31 decembrie 2025 cu cel putin 5% fata de nivelul realizat la data de 31 decembrie 2025, sau mentinerea in plata a nivelului premiilor, primelor, bonusurilor, bonificatiilor si a altor drepturi de natura salariala, aflate in plata in anul 2025, acordate conform prevederilor legale, in cazul operatorilor economici care nu au pierderi contabile din anii precedenti si nu planifica pierderi in anul 2026, cu exceptia sumelor ce reprezinta participarea salariatilor la profit si a cheltuielilor sociale prevazute la art. 25 din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, dupa caz.

(2) In anul 2026, operatorii economici care aplica prevederile Ordonantei Guvernului nr. 26/2013, aprobata cu completari prin Legea nr. 47/2014, cu modificarile si completarile ulterioare, pot creste cheltuielile de natura salariala fata de nivelul realizat in anul 2025 cu sumele reprezentand cresteri ale cheltuielilor de natura salariala aferente cu maximul indicelui mediu de crestere a preturilor prognozat pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinic justificate, dupa aprobarea de catre Guvern prin memorandum. Cresterile se pot acorda incepand cu luna urmatoare aprobarii memorandumului si nu pot depasi lunar nivelul acestui indice. Pot solicita aprobarea Guvernului urmatorii operatori economici:

- a) care nu au inregistrat pierderi si plati restante la data de 31 decembrie 2025 si nu prevad in anul 2026 pierderi si plati restante;
- b) care au inregistrat pierderi si/sau plati restante la data de 31 decembrie 2025 si prevad reducerea pierderilor realizate la data de 31 decembrie 2025 cu cel putin dublul sumelor programate pentru majorarea cheltuielilor de natura salariala, precum si reducerea platilor restante cu cel putin 20% fata de nivelul realizat la data de 31 decembrie 2025, dupa caz;
- c) care au beneficiat de subventii/transferuri in anul 2025 pentru activitatea operationala de la bugetul de stat/local, dupa caz, cu conditia ca sumele reprezentand cresteri salariale conform lit. a) si b) sa fie

suportate din venituri proprii, cu reflectarea in cresterea acestora in mod corespunzator.

(3) In anul 2026, operatorii economici care aplica prevederile Ordonantei Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot ocupa posturile vacante existente la finele anului 2025, conform procedurilor existente la nivelul acestora, cu majorarea corespunzătoare a cheltuielilor de natura salarială, după aprobarea de către Guvern prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, ținând cont de cel puțin următoarele aspecte:

a) operatorii economici care în anul 2025 nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) operatorii economici care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția ca aceste sume să se reflecte în creșterea veniturilor din exploatare în mod corespunzător.

(4) In anul 2026, operatorii economici care aplica prevederile Ordonantei Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește numărul de personal față de cel realizat în anul 2025 și cheltuielile de natura salarială aferente, numai în cazul dezvoltării activității acestora, după aprobarea de către Guvern prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, ținând cont de cel puțin următoarele aspecte:

a) operatorii economici care în anul 2025 nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) operatorii economici care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția ca aceste sume să se reflecte în creșterea veniturilor din exploatare în mod corespunzător.

(5) Memorandumurile prevăzute la alin. (2) - (4) vor fi inițiate de către autoritatea publică tutelară sub care aceștia își desfășoară activitatea și aprobate de către Guvern.

(6) În cazul regiilor autonome și al societăților din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale, memorandumurile prevăzute la alin. (2) - (4) vor fi inițiate de autoritățile publice tutelare și avizate de Ministerul Finanțelor.

(7) În cazul regiilor autonome și al societăților din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice locale, memorandumurile prevăzute la alin. (2) - (4) vor fi inițiate, în condițiile legii, de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, ca urmare a solicitării justificate a autorității publice tutelare, și supuse aprobării Guvernului.

(8) Operatorii economici care aplica prevederile Ordonantei Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot ocupa, conform procedurilor existente la nivelul acestora, posturile care pe parcursul anului 2026 devin vacante.

(9) Cheltuielile prevăzute la alin. (1) - (4) vor fi evidențiate distinct în anexele de fundamentare ale bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2026.

(10) Creșterea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în anul 2026 nu influențează creșterea salariului de bază peste nivelul salariului de bază minim brut.

(11) Nerespectarea de către conducerea executivă a operatorilor economici care aplica prevederile Ordonantei Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor alin. (1) - (4) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 20.000 lei la 60.000 lei.

(12) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la alin. (11) se fac de către persoane

imputernicite prin ordin al ministrului finantelor.

(13) Contravențiilor prevăzute la alin. (11) le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(14) În cazul contravențiilor prevăzute la alin. (11) nu sunt aplicabile dispozițiile art. 28 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

- **Modificări cote de impozitare categorii venituri din alte surse**

La articolul 115, alineatul (1) se modifica și va avea următorul cuprins:

(1) Impozitul pe venit se calculează prin reținere la sursă la momentul acordării veniturilor de către platitorii de venituri, prin aplicarea asupra venitului brut a unei cote de:

- a) 10% pentru veniturile prevăzute la art. 114 alin. (2) lit. a)-g), j)-k1) și m2);
- b) 16% pentru veniturile prevăzute la art. 114 alin. (2) lit. h) și i)."

Fac excepție de la prevederile alin. (1) contribuabilii care obțin venituri din activitățile prevăzute la art. 114 alin. (2) lit. g), care fac dovada înregistrării fiscale pentru activitatea respectivă, potrivit legislației în materie, prin depunerea declarației pe propria răspundere, la platitorii de venituri, la momentul plății veniturilor.

În cazul contribuabililor care realizează venituri prevăzute la art. 114 alin. (2) lit. k1), impozitul pe venit se calculează prin reținere la sursă, la fiecare plată, de către CEC Bank - S.A. pe baza datelor și informațiilor furnizate de Autoritatea Națională pentru Restituirea Proprietăților, prin aplicarea cotei de 10% asupra venitului brut.

Impozitul calculat și reținut reprezintă impozit final.

Prin excepție de la prevederile alin. (2), în cazul veniturilor prevăzute la art. 114 alin. (2) lit. k1) pentru care stabilirea venitului impozabil se determină ca diferență între venituri și cheltuieli, în baza documentelor justificative, impozitul calculat și reținut reprezintă plata anticipată în contul impozitului anual datorat.

Impozitul astfel reținut se plătește la bugetul de stat până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei în care a fost reținut.

E. Legea nr. 245/2025 pentru modificarea art. 32 alin. (7) din Legea nr. 273/2006 înregistrare fiscală ca platitoare de salarii și de venituri asimilate salariilor în vigoare de la 01 ianuarie 2026 publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1204 din 29 decembrie 2025.

La articolul 32 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 618 din 18 iulie 2006, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (7) se modifica și va avea următorul cuprins:

Orice persoană subiect al unui raport juridic fiscal, inclusiv operatorul economic, institutia publică și institutia publică locală, care are organizată o entitate, cu sau fără personalitate juridică, la altă adresă

decat sediul social al subiectului respectiv, cu cel puțin o persoană care realizează venituri din salarii, are obligația să solicite înregistrarea fiscală a entității respective, ca platitoare de salarii și de venituri asimilate salariilor, la organul fiscal din subordinea Agenției Naționale de Administrare Fiscală în a cărei rază teritorială se află adresa unde se desfășoară efectiv activitatea acelei entități.

Solicitarea se face în termen de 30 de zile de la data înființării, pentru entitățile nou-inființate. Organul fiscal are obligația ca, în termen de 5 zile de la înregistrarea fiscală, să transmită o copie de pe certificatul de înregistrare fiscală primarului unității administrativ-teritoriale/sectorului municipiului București în a cărei/carui rază teritorială își desfășoară efectiv activitatea entitatea respectivă.

Platitorii de salarii și de venituri asimilate salariilor au obligația să organizeze și să conducă contabilitatea astfel încât aceasta să reflecte impozitul aferent veniturilor fiecărei luni, calculat, reținut și virat, pe fiecare entitate care intră sub incidența prezentului alineat."

Termenul de solicitare a înregistrării fiscale prevăzut la art. I pentru entitățile deja înființate la data intrării în vigoare a prezentei legi este de 30 de zile.

- **30 de zile de la 1 ianuarie 2026, respectiv până la 30 ianuarie 2026.**

F. Legea nr. 239/2025 privind stabilirea unor măsuri de redresare și eficientizare a resurselor publice și pentru modificarea și completarea unor acte normative publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1160 din 15 decembrie 2025

- ***Incadrarea în activități independente serviciile de cazare pentru închirierea unui număr de peste 7 camere***

La articolul 67, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (11), cu următorul cuprins:

În categoria veniturilor din activități independente se cuprind și cele realizate de contribuabilii care obțin venituri din prestarea de servicii de cazare, precum și veniturile din închirierea pe termen scurt a unui număr de peste 7 camere situate în locuințe proprietate personală.

Venitul net anual din prestarea de servicii de cazare se determină prin deducerea din venitul brut a cheltuielilor determinate prin aplicarea cotei forfetare de 30% asupra venitului brut. Venitul brut reprezintă totalitatea sumelor în bani și/sau echivalentul în lei al veniturilor în natură, încasate în cursul anului fiscal

Nu se cuprinde în venitul brut comisionul reținut de către entitățile care facilitează închirierea pe termen scurt a camerelor situate în locuințe proprietate personală, inclusiv interfetele electronice, cum ar fi o piață online, o platformă, un portal sau alte mijloace similare.

În situația în care sumele sunt încasate în valută, echivalentul în lei al acestora se determină prin utilizarea cursului de schimb valutar comunicat de Banca Națională a României în ultima zi bancară anterioară încasării.

Veniturile din prestarea de servicii de cazare, realizate într-o fracțiune de an sau în perioade diferite ce reprezintă fracțiuni ale aceluiași an, se consideră venit anual.

Impozitul anual datorat se calculează prin aplicarea cotei de 10% asupra venitului net anual, determinat potrivit alin. (2), impozitul fiind final.

Impozitul anual datorat se stabileste de contribuabil prin depunerea Declaratiei unice privind impozitul pe venit si contributiile sociale datorate de persoanele fizice, pana la termenul legal de depunere.

Plata impozitului anual datorat pentru venitul net anual se efectueaza la bugetul de stat, pana la termenul legal de depunere a Declaratiei unice privind impozitul pe venit si contributiile sociale datorate de persoanele fizice.

In cazul in care, in cursul aceluiasi an fiscal, contribuabilul desfasoara activitati independente de prestare de servicii de cazare, precum si activitati independente pentru care venitul net anual se determina pe baza normelor anuale de venit sau in sistem real, pe baza datelor din contabilitate in partida simpla.

Norma de venit pentru fiecare activitate desfasurata de contribuabil nu poate fi mai mica decat nivelul a 12 salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, in vigoare la data de 1 ianuarie a anului de realizare a venitului. Prevederile prezentului alineat se aplica si in cazul in care activitatea se desfasoara in cadrul unei asocieri fara personalitate juridica, norma de venit fiind stabilita pentru fiecare membru asociat."

In categoria veniturilor din activitati independente sunt incluse acum si veniturile obtinute din prestarea de servicii de cazare, precum si veniturile din inchirierea pe termen scurt a mai mult de sapte camere situate in locuinte proprietate personala. Modificarile prevad, de asemenea, ca veniturile obtinute de uzufructuar sau de alt detinator legal din cedarea folosintei bunurilor din patrimoniul personal sunt incluse in baza impozabila, iar daca numarul camerelor inchiriate depaseste sapte, acestea se considera automat venituri din activitati independente.

- ***Modificare cote de impozitare venituri obtinute din transferul de titluri de valoare si monede virtuale***

La articolul 97, alineatul (81) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

Veniturile sub forma castigurilor din transferul titlurilor de valoare si din operatiuni cu instrumente financiare derivate, determinate conform art. 94 si 95, pentru transferuri/operatiuni efectuate prin entitatile prevazute la art. 96¹ alin. (1), se impun prin retinere la sursa astfel:

a) in cazul titlurilor de valoare:

(i) **prin aplicarea unei cote de 3%** asupra fiecarui castig din transferul titlurilor de valoare care au fost dobandite si instrainate intr-o perioada mai mare de 365 de zile inclusiv de la data dobandirii;

(ii) **prin aplicarea unei cote de 6%** asupra fiecarui castig din transferul titlurilor de valoare care au fost dobandite si instrainate intr-o perioada mai mica de 365 de zile de la data dobandirii;

b) in cazul operatiunilor cu instrumente financiare derivate:

(i) **prin aplicarea unei cote de 3%** asupra fiecarui castig din efectuarea de operatiuni cu instrumente financiare derivate detinute o perioada mai mare de 365 de zile inclusiv de la data dobandirii;

(ii) **prin aplicarea unei cote de 6%** asupra fiecarui castig din efectuarea de operatiuni cu instrumente financiare derivate detinute o perioada mai mica de 365 de zile de la data dobandirii.

Pentru determinarea perioadei in care au fost detinute se considera ca titlurile de valoare si instrumentele financiare sunt instrainate/rascumparate in aceeasi ordine in care au fost dobandite,

respectiv primul intrat - primul iesit, pe fiecare simbol."

In cazul veniturilor din transferul de moneda virtuala prevazute la art. 114 alin. (2) lit. m), impozitul pe venit datorat se calculeaza de catre contribuabil, pe baza Declaratiei unice privind impozitul pe venit si contributiile sociale datorate de persoanele fizice prin aplicarea cotei de 16% asupra castigului din transferul de moneda virtuala, determinat ca diferenta pozitiva intre pretul de vanzare si pretul de achizitie, inclusiv costurile directe aferente tranzactiei. Castigul sub nivelul a 200 lei/tranzactie nu se impoziteaza cu conditia ca totalul castigurilor intr-un an fiscal sa nu depaseasca nivelul de 600 lei."

Veniturile realizate din transferul de moneda virtuala se impoziteaza cu 16%, calculat pe castigul determinat ca diferenta pozitiva intre pretul de vanzare si pretul de achizitie, inclusiv costurile directe aferente tranzactiei, astfel ca se majoreaza cota de impozitare de la 10% la 16%.

Castigurile sub 200 lei pe tranzactie nu sunt impozitate, cu conditia ca totalul castigurilor intr-un an fiscal sa nu depaseasca 600 lei.

Normele de punere in aplicare urmeaza sa fie publicate pentru clarificarea aplicarii acestei prevederi.

- ***Contributiile de asigurari sociale CAS pentru venituri din activitati independente si majorare plafon CASS venituri activitati independente***

Incepand cu veniturile anului 2026, contributia de asigurari sociale (CAS) se datoreaza pentru veniturile din prestarea de servicii de cazare, precum si cele din inchirierea pe termen scurt a unui numar de peste 7 camere situate in locuinte proprietate personala, acestea fiind incluse in categoria veniturilor din activitati independente.

Incadrarea in plafonul anual de cel putin 12 salarii minime brute pe tara sau de cel putin 24 de salarii minime brute pe tara, dupa caz, se efectueaza prin cumularea veniturilor nete si/sau a normelor anuale de venit din activitati independente.

CASS pentru venituri din activitati independente

Contributia de asigurari sociale de sanatate (CASS) datorata pentru veniturile din activitatile independente se determina prin aplicarea cotei de 10% la o baza anuala de calcul egala cu suma rezultata prin cumularea venitului net anual realizat/brut sau normei anuale de venit, respectiv a normei anuale de venit ajustate, dupa caz, care nu poate fi mai mare decat cea corespunzatoare unei baze anuale de calcul egale cu nivelul de 72 de salarii minime brute pe tara.

Pentru persoanele care obtin venituri din activitati independente sau din contracte de activitate sportiva, plafonul pentru calculul contributiei de asigurari sociale de sanatate (CASS) a fost majorat de la 60 la 72 de salarii minime pe economie. Pentru veniturile realizate in anul fiscal 2025, obligatiile fiscale privind CASS raman cele in vigoare la data realizarii venitului.

Aceasta prevedere se aplica incepand cu veniturile anului 2026.

REGIM IMPOZITARE ACTIVITATI INDEPENDENTE 2026

Salariu minim pentru calcul plafoane contributii sociale = 4.050 lei

1. Contributia la pensii (CAS)

CAS datorata = Minim 25% x Plafonul depasit

PLAFOANE CAS = 12 sau 24 salarii minime

Venit net = Venit brut – Cheltuieli deductibile Venit net

V net < 48.600 lei (12 sal minime)	0 lei
48.600 lei ≤ Venit net < 97.200 lei	12.150 lei (48.600 lei x 25%)
Venit net ≥ 97.200 lei	24.300 lei (97.200 lei x 25%)

2. Contributia la sanatate (CASS)

CASS datorata = 10% x Venit net realizat

PLAFON MAXIM CASS = 291.600 lei (72 salarii minime)

Venit net = Venit brut – Cheltuieli deductibile

- **Majorarea amenzii in cazul prestarii muncii fara incheierea contractului individual de munca**

Se majoreaza amenda de la 20.000 lei la 40.000 lei pentru primirea la munca a uneia sau a mai multor persoane fara incheierea unui contract individual de munca, pentru fiecare persoana astfel identificata, fara a depasi valoarea cumulata de 1.000.000 lei.

G. Legea internshipului a fost modificata in decembrie 2025

In Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 1133 din **8 decembrie 2025**, a fost publicata **Legea nr. 209/2025 pentru modificarea si completarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul**

S-a introdus o limita clara privind numarul de interni care pot activa simultan intr-o organizatie. Astfel, **numarul internilor nu poate depasi 10% din totalul salariatilor.**

Prin noul **art. 20^{^1}**, internii beneficiaza, in mod expres, de **zile de odihna platite**, proportionale cu durata contractului de internship.

Legea stabileste expres ca **zilele de concediu neefectuate nu se platesc la finalul contractului**, ceea ce inseamna ca internul trebuie sa isi exercite dreptul la odihna pe parcursul derularii programului.

Nota: Aspectele mentionate in acest buletin informativ nu reprezinta consultanta de specialitate, ci informatii cu caracter general. Pentru detalii suplimentare, va rugam sa ne contactati.

Florentina Susnea
Managing Partner
florentina.susnea@pkffinconta.ro

Olivia Tapurica
HR Manager
olivia.tapurica@pkffinconta.ro